

ПРИНЯТО
на общем собрании работников
Протокол №2
от 23.07. 2019 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказ № 33 от 24.07.2019
Заведующий МБДОУ № 102
Н.Г. Пашенко



ПОЛОЖЕНИЕ
об обеспечении условий доступности для инвалидов объектов и
предоставляемых услуг,
а также оказания им при этом необходимой помощи

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об обеспечении условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи (далее - Положение) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад компенсирующего вида № 102 (далее - ДОУ) и получении услуг, предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов сотрудниками ДОУ (далее - Сотрудники).

1.2. Положение разработано в соответствии с приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 9 ноября 2015 г. N 1309 "Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи" и от 2 декабря 2015 г. N 1399 "Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") Министерства образования и науки Российской Федерации по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг в сфере образования"

2. Цель и задачи

2.1. Цель: обеспечение всем гражданам - получателям услуг в ДООУ, в том числе инвалидам и иным МГН, равные возможности для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение всех необходимых социальных услуг, предоставляемых ДООУ без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами.

2.2. Задачи:

2.2.1. обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;

2.2.2. закрепление и разъяснение Сотрудникам основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к организации и Сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;

2.2.3. закрепление обязанностей Сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящего положения, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг;

2.2.4. формирование толерантного сознания Сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

3. Основные принципы деятельности ДООУ, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов, а также оказание им при этом необходимой помощи.

Деятельность ДООУ, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов, а также оказание им при этом необходимой помощи в Учреждении осуществляется на основе следующих основных принципов:

3.1. Уважение присущего человеку достоинства, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости

3.2. Недискриминация;

3.3. Полное и эффективное вовлечение и включение в общество;

3.4. Уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;

3.5. Доступность;

3.6. Равенство мужчин и женщин;

3.7. Уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

4. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под ее действие.

4.1. Все Сотрудники ДООУ должны руководствоваться настоящим Положением и соблюдать его принципы и требования.

4.2. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на Сотрудников ДООУ, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона.

5. Структура управления деятельностью ДООУ, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов к объектам предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи.

Эффективное управление деятельностью ДООУ, направленное на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного

взаимодействия заведующего, заместителя заведующего по УВР и Сотрудников ДОУ.

5.1. Заведующий определяет ключевые направления Положения, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за его эффективной реализацией, а также оценкой результатов реализации Положения в ДОУ.

5.2. Заместитель заведующего по УВР отвечает за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, осуществляет контроль за реализацией Положения в ДОУ.

5.3. Сотрудники ДОУ осуществляют меры по реализации Положения в соответствии с программой обучения (инструктажа).

5.4. Основные правила положения доводятся до сведения всех Сотрудников ДОУ и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

6. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Положения.

Заместитель заведующего по УВР Шелтыганова Е.В. несет ответственность за соблюдение принципов и требований Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.