

**Дополнительное Соглашение №4
К Коллективному договору
МБДОУ №102
на 2023-2026 гг.**



Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице его представителя – руководитель МБДОУ №102 Пашенко Н.Г. с одной стороны и
- работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Хлыниной А.В., с другой стороны, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение №4 к Коллективному договору на 2023-2026 гг. о нижеследующем:

1. В разделе II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора, высвобождении работников» Коллективного договора пункт 2.2.20. изложить в следующей редакции:

«2.2.20. Издать приказ на основании заявления работника о приостановлении действия трудового договора, заключенного между работником и работодателем, в случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.».

2. В разделе III. «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора пункт 3.11. дополнить абзацем следующего содержания: "День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

3. В разделе IV. «Оплата и нормирование труда» абзац 1 пункта 4.10 изложить в следующей редакции: «4.11. Заработная плата работнику за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы. Промежуток между

выплатами первой и второй части зарплаты не должен быть длиннее 15 календарных дней (14-16 дней, с учетом количества дней в месяце).»

4. В разделе VIII. «Охрана труда, здоровья и пожарная безопасность» внести следующие изменения:

1) пункт 8.2.3 изложить в следующей редакции: «8.2.3. Исползовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата 20% сумм страховых взносов из Фонда пенсионного и социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, специальной оценке условий труда, приобретение спецодежды, спецообуви и других средств индивидуальной защиты, аптек для оказания первой помощи, проведение обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований, обучение по охране труда, а также возможности возврата части сумм страховых взносов (до 30%) на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» в соответствии с федеральным законом о бюджете Фонда пенсионного и социального страхования РФ на очередной финансовый год и на плановый период в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ.»

2) в пункте 8.3.: абзац 5 изложить в следующей редакции: «укомплектование медицинских кабинетов (комнат), спортзалов, медицинских кабинетов в соответствии с Требованиями к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24.05.2024 N 261н "Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания первой помощи с применением медицинских изделий в организациях, осуществляющих образовательную деятельность";»;

абзац 7 изложить в следующей редакции: « - сертифицированной спецодеждой, спецообувью, спецообуви и (или) обезвреживающими средствами на основании Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и смывающими средствами, утвержденными Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 766н и Единых типовых норм, утвержденных Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 767н с учетом результатов проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ), оценки профессиональных рисков (ОПР) и мнения профсоюзного комитета организации. В случае идентификации иных опасностей на рабочем месте

работник обеспечивается средствами индивидуальной защиты, необходимыми для защиты от идентифицированных опасностей. Номенклатуру, количество и сроки носки определяет работодатель в соответствии с Правилами;»;

3) пункт 8.7.4. дополнить абзацем следующего содержания:

«-проведению оценки и управлению профессиональными рисками.».

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ №102 на 2023 -2026 гг.

6. МБДОУ №102 в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение №4 к Коллективному договору в комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.

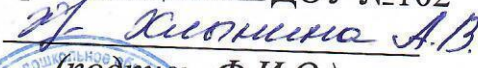
От Работодателя:

Заведующий
МБДОУ №102


(подпись, Ф.И.О.)
М.П.
«10» апреля 2025 г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации МБДОУ №102


(подпись, Ф.И.О.)
М.П.
«16» апреля 2025 г.

Прошнуровано, пронумеровано, скреплено
печатью 3 (н/с) листов

Заведующий муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад компенсирующего
зиде № 102»

Н.Г. Пащенко

